

Privacy Notice – Germany

If you are a member of our team, regardless of the legal basis of our cooperation, we process certain of your personal data. We treat all information concerning you responsibly and in accordance with the law – in particular with GDPR and the Federal Data Protection Act (BDSG).

This Privacy Policy presents detailed information about who we are in light of the abovementioned regulations, and what obligations we have in respect of your personal data, its scope, and the purpose and duration of processing. If anything in this Policy seems unclear or gives rise to doubts, please contact us at privacy@globallogic.com.

The rules set out in this Privacy Policy are applicable to activities involving the processing of personal data taking place on and after 25 May 2018.

Wenn Sie Mitglied unseres Teams sind, verarbeiten wir unabhängig von der Rechtsgrundlage unserer Zusammenarbeit bestimmte Ihrer personenbezogenen Daten. Wir behandeln alle Sie betreffenden Informationen verantwortungsbewusst und gesetzeskonform - insbesondere nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Diese Datenschutzerklärung enthält detaillierte Informationen darüber, welche Rolle uns im Hinblick auf die oben genannten Vorschriften zukommt und welche Verpflichtungen wir in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben, insbesondere im Hinblick auf Umfang, Zweck und Dauer der Verarbeitung. Sollte in dieser Erklärung etwas unklar sein oder Zweifel aufkommen lassen, kontaktieren Sie uns bitte unter privacy@globallogic.com.

Die in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Regeln gelten für Aktivitäten im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten, die am und nach dem 25. Mai 2018 stattfinden.

Contents

I.	1
II.	2
III.	5
IV.	7
V.	9
VI.	10
VII.	11

Inhalt

I.	1
II.	2
III.	5
IV.	7
V.	9
VI.	10
VII.	11

I. Glossary – basic concepts.

Controller – GlobalLogic Germany GmbH, Bellevuestraße 3-5, 10785 Berlin, +49 3040041934, Mail privacy@globallogic.com.

I. Glossar – Grundlegende Konzepte.

Verantwortlicher – GlobalLogic Germany GmbH, Bellevuestraße 3-5, 10785 Berlin, +49 3040041934, E-Mail privacy@globallogic.com.

Data Protection Officer:

Petra Eul-Löh
HEC Harald Eul Consulting GmbH
Auf der Höhe 34, 50321 Brühl, Germany
Privacy-GlobalLogicGermany@he-c.de

Personal data – all information that we process related to you. For example: first name, last name, e-mail address, telephone number, information about your professional experience, etc.

“Sensitive” personal data – special categories of personal data, personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person, data concerning health or data concerning a natural person’s sex life or sexual orientation.

BDSG – German Federal Data Protection Act (“*Bundesdatenschutzgesetz*”)

Processing – all operations that we perform on your personal data. This includes collecting, retaining, updating, sending correspondence to you, and erasure and transfer of data.

GDPR – Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation).

II. What personal data do we process?

The scope of personal data that we process depends on the legal basis of our cooperation – employment contract or another civil law contract – and also the information you supplied in conjunction with recruitment, conclusion of a contract and during the period it is in effect. This encompasses primarily the content of documents, as well as of any potential communication between you and us.

In the event the legal basis for our cooperation is an **employment**, we primarily process personal data and “sensitive” personal data collected during the stage of recruitment and employment as indicated in Art. 88 DSGVO and § 26 BDSG, including the following:

Datenschutzbeauftragter:

Petra Eul-Löh
HEC Harald Eul Consulting GmbH
Auf der Höhe 34, 50321 Brühl, Deutschland
Privacy-GlobalLogicGermany@he-c.de

Personenbezogene Daten – alle Informationen mit Bezug zu Ihnen, die wir verarbeiten. Zum Beispiel: Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Informationen über Ihre Berufserfahrung, etc.

“Sensible” personenbezogene Daten – besondere Kategorien personenbezogener Daten, etwa Daten, die die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit offenbaren, genetische Daten, biometrische Daten zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Daten über die Gesundheit oder Daten über das Sexuelleben oder die sexuelle Orientierung einer natürlichen Person.

BDSG – Bundesdatenschutzgesetz

Verarbeitung – alle Vorgänge, die wir mit Ihren personenbezogenen Daten durchführen. Dazu gehören die Erhebung, Nutzung, Speicherung, Löschung, Vernichtung und Übermittlung von Daten.

DSGVO – Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung).

II. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Der Umfang der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten richtet sich nach der Rechtsgrundlage unserer Zusammenarbeit – Arbeits- oder ein anderes Vertragsverhältnis – sowie nach den Informationen, die Sie im Zusammenhang mit der Einstellung oder dem Vertragsabschluss und während des Vertragsverhältnisses angegeben haben. Dies umfasst in erster Linie den Inhalt von Dokumenten sowie die mögliche Kommunikation zwischen Ihnen und uns.

Für den Fall, dass die rechtliche Grundlage für unsere Zusammenarbeit ein **Arbeitsverhältnis** ist, verarbeiten wir in erster Linie folgende personenbezogene Daten und „sensible“ personenbezogene Daten, die wir im Zuge des Bewerbungsverfahrens und der Einstellung erhoben haben, gemäß Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG, einschließlich folgender Daten:

- | | |
|---|--|
| a. first name and last name, | a. Vor- und Nachname, |
| b. date and place of birth, | b. Geburtsdatum und Geburtsort, |
| c. sex, | c. Geschlecht, |
| d. citizenship and nationality, | d. Staatsbürgerschaft und Nationalität, |
| e. contact data, including email address provided to us, | e. Kontaktdaten, einschließlich der uns zur Verfügung gestellten E-Mail Adresse, |
| f. information about your education, | f. Informationen über Ihre Ausbildung, |
| g. your professional qualifications (including licenses, certificates and professional qualifications for performance of certain jobs), | g. Ihre beruflichen Qualifikationen (einschließlich der Zulassungen, Zertifikaten und beruflichen Qualifikationen für die Ausübung bestimmter Tätigkeiten), |
| h. occupation, | h. Beschäftigung, |
| i. your employment history, | i. Ihre bisherigen Beschäftigungen, |
| j. place of residence and home address, | j. Wohnort und Anschrift, |
| k. data about the residence and work permit or work registration certificate, | k. Daten über Aufenthalts-/ Arbeitserlaubnis bzw. Arbeitsmeldebescheinigung, |
| l. passport or other necessary means of identification, | l. Reisepass oder andere notwendige Ausweispapiere, |
| m. your social security number, | m. Ihre Sozialversicherungsnummer, |
| n. other personal data, including personal data of your children and other members of your closest family – to the extent such data is necessary in conjunction with your exercise of certain privileges under labour law, | n. andere personenbezogene Daten, einschließlich solcher Ihrer Kinder und anderer enger Angehöriger, soweit diese Daten im Zusammenhang mit der Gewährung bestimmter arbeitsrechtlicher Vorteile oder für die Abrechnung Ihres Gehalts erforderlich sind, |
| o. bank account number, if you have not filed a request for payment of the remuneration in cash/directly, | o. Kontonummer, wenn Sie keinen Antrag auf Zahlung der Vergütung in bar gestellt haben, |
| p. contract term (limited or unlimited term), | p. Vertragslaufzeit (befristet oder unbefristet), |
| q. employment with another employer / additional work or non-full time work, | q. Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber / Nebentätigkeit oder Nicht-Vollzeittätigkeit, |
| r. data on contractual non-competition with former employer or Controller, | r. Angaben zum vertraglichen Wettbewerbsverbot mit dem früheren Arbeitgeber oder dem Verantwortlichen, |
| s. date of termination of employment relationship, | s. Datum der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, |
| t. reason for termination of employment relationship, | t. Grund für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, |
| u. term of trial period (if contracted), | u. Dauer der Probezeit (falls vereinbart), |
| v. allocated work resources (official vehicle, mobile phone, laptop), | v. zugewiesene Arbeitsmittel (Dienstfahrzeug, Mobiltelefon, Laptop), |
| w. data related to Controller's IT equipment and systems, in certain cases also the way you use them and the content you have prepared, including content sent in business emails, | w. Daten in Bezug auf die IT-Ausstattung und -Systeme des Verantwortlichen, in bestimmten Fällen auch die Art und Weise, wie Sie diese nutzen, und die von Ihnen erstellten Inhalte, einschließlich der in geschäftlichen E-Mails gesendeten Inhalte, |
| x. data regarding violations of our policies or laws, if we receive appropriate notice and data collected during investigations, | x. Daten in Bezug auf Verstöße gegen unsere Richtlinien oder Gesetze, wenn wir einen entsprechenden Hinweis erhalten, sowie Daten, die im Rahmen von Ermittlungen erhoben werden, |
| y. information we collect (directly or through a service provider/governmental authority, public entity, including from publicly available sources) when conducting background checks upon the request of a client to check your suitability for a certain position, including your identity, education, employment history, information on global sanctions and enforcement, presence on | y. Informationen, die wir (direkt oder über einen Dienstleister/eine staatliche Behörde, öffentliche Stellen, auch aus öffentlich zugänglichen Quellen) erheben, wenn wir auf Anfrage eines Kunden Hintergrundprüfungen durchführen, um Ihre Eignung für eine bestimmte Position zu prüfen, einschließlich Ihrer Identität, Ihre Ausbildung, Ihr beruflicher Werdegang, Informationen über |

“watch lists” maintained by government or international agencies, criminal records, etc. within the scope legally allowed,

- z. criminal records, if it is required for persons holding particular positions,
- aa. health-related data (including COVID-19 vaccination status, COVID-19 test results, having recovered from COVID-19, as well as current symptoms), where legally allowed,
- bb. other data required for exercise of rights and obligations provided under the law.

In general, we may also process your other personal data, if they are necessary for exercising specific rights or for compliance with a legal obligation, you have given your consent, or we have a legitimate interest in it.

In addition, the scope of personal data processed by us, includes information arising from your employment contract, such as position or role, remuneration, place of work, time of work, the date of its commencement, as well as resulting from the course of employment, concerning *inter alia* dates and duration of holiday leave, maternity leave, parental leave, sick leave, accidents at work, additional benefits or assessment of your work and performance.

We may also request, collect and process information about your education, professional qualifications and certifications from public sources and/or third parties, including schools, universities, your former employers or other persons, in particular to assess or confirm the accuracy and authenticity of data you provided.

If the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract, for example **a consultancy contract, for a specific work or for the provision of B2B services**, in principle, the scope of data we collect is in practice analogous to the above, modified appropriately depending on the nature of the relationship of cooperation and the parties' obligations envisaged therein (in each case, however, we only collect such data as is necessary to properly execute and settle the contract).

Your submission of personal data is voluntary, but sometimes it may be necessary for purposes related to employment, including for the fulfilment of statutory obligations resting upon the controller or for ensuring the security of the work environment. This means that failure to provide data may constitute grounds for refusal by GlobalLogic to enter into cooperation, or for GlobalLogic

weltweite Sanktionen und deren Durchsetzung, Ihre Präsenz auf "Beobachtungslisten", die von staatlichen oder internationalen Behörden geführt werden, Strafregisterauszügen, usw., im gesetzlich zulässigen Rahmen,

- z. Führungszeugnis, soweit dies für Personen, die bestimmte Positionen innehaben, erforderlich ist,
- aa. gesundheitsbezogene Daten (einschließlich COVID-19-Impfstatus, COVID-19-Testergebnisse, COVID-19 Genesung, sowie aktuelle Symptome), soweit dies gesetzlich zulässig ist,
- bb. sonstige, zur Ausübung gesetzlicher Rechte und Pflichten erforderliche Daten.

Generell können wir Ihre sonstigen personenbezogenen Daten auch verarbeiten, wenn sie zur Ausübung bestimmter Rechte oder zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich sind, Sie Ihre Einwilligung erteilt haben oder wir ein berechtigtes Interesse daran haben.

Zu den von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten gehören auch Informationen, die sich aus Ihrem Arbeitsvertrag ergeben, wie z.B. Position und Rolle, Entgelt, Arbeitsplatz, Arbeitszeit, Datum des Arbeitsbeginns sowie aus dem Arbeitsverhältnis resultierende Informationen, u.a. Datum und Dauer des Urlaubs, Mutterschafts- oder Elternurlaub, krankheitsbedingte Abwesenheit, Arbeitsunfälle, Zusatzleistungen oder die Bewertung Ihrer Arbeit und Leistung.

Informationen über Ihre Ausbildung, beruflichen Qualifikationen und Auszeichnungen können wir auch aus öffentlichen Quellen und/oder von Dritten, einschließlich Schulen, Universitäten, Ihren früheren Arbeitgebern oder anderen Personen anfordern, erheben und verarbeiten, insbesondere um die Richtigkeit und Authentizität Ihrer Angaben zu beurteilen oder zu bestätigen.

Besteht die Grundlage unserer Zusammenarbeit in einem Vertrag, der kein Arbeitsvertrag ist, **z.B. einem Beratungsvertrag für ein bestimmtes Werk, oder ein Dienstleistungsvertrag für die Erbringung von B2B-Dienstleistungen**, so richtet sich der Umfang der von uns erhobenen Daten grundsätzlich nach den oben genannten Maßstäben, mit Abweichungen je nach Art des Vertragsverhältnisses und Verpflichtungen. In jedem Fall erheben wir jedoch nur Daten, die zur ordnungsgemäßen Erfüllung und Durchführung des Vertrages erforderlich sind.

Die Übermittlung personenbezogener Daten ist freiwillig, kann aber in manchen Fällen im Hinblick auf das Beschäftigungsverhältnis erforderlich sein, etwa zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen des Verantwortlichen oder zur Gewährleistung der Sicherheit des Arbeitsumfelds. Das bedeutet, dass die Nichtbereitstellung von Daten ein Grund dafür sein kann,

to take legal measures to terminate a contract or declining granting certain benefits to you.

In every case when the basis for processing your personal data by GlobalLogic is or may be your consent, **the lack or withdrawal of your consent will not result in any unfavourable treatment, nor in any negative consequences for you**, especially it will not constitute a basis for declining your employment or termination of the labour contract with or without proper notice by GlobalLogic.

III. What is the purpose / legal basis of processing of personal data?

We process your personal data for needs related to employment (managing the employment relationship or other type of established cooperation), that is, primarily for the purpose of organizing work and business trips, ensuring occupational health and safety, payment of remuneration, enabling you to exercise particular rights and benefits, legal compliance, including with regard to tax settlements, social insurance and financial sector regulations, and meeting other requirements imposed by internal regulations in connection with employment.

The legal basis for the processing of your personal data is primarily:

- a. the contract that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR, § 26 (1) BDSG), and
- b. complying with legal obligation to which we are subject (Art. 6(1)(c) GDPR) – with regard to personal data whose collection and storage is required by generally applicable provisions of law, for example tax, accounting, in respect of retaining employment records or payment obligations towards the social insurance authority (in case of processing “sensitive” data for this purpose the legal basis for processing is necessity for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights by us or by you in accordance with Art. 9(2)(b) GDPR, Art. 88 GDPR and § 26(3) BDSG).

Sometimes, we may process your personal data which has not been included in the catalogue above, for example your image (please read also point IV below), if you voluntarily disclose the data to us and if it is related to and takes part during our cooperation. The legal basis for the processing in such cases may be your **consent** (Article 6(1)(a) GDPR, and in case of “sensitive” personal data – Art. 9(2)(b) GDPR), or the **legitimate interest of the controller or a third party** (e.g. improving the process of

dass GlobalLogic von einer Einstellung absieht oder dass GlobalLogic rechtliche Maßnahmen zur Kündigung eines Vertrages ergreift oder die Gewährung bestimmter Vorteile für Sie ablehnt.

Wenn die Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch GlobalLogic **Ihre Einwilligung ist oder sein kann, führt deren Fehlen oder Widerruf weder zu einer ungünstigen Behandlung noch zu negativen Folgen für Sie**, insbesondere nicht zu einer Ablehnung Ihres Arbeitsverhältnisses oder einer ordentlich bzw. außerordentlichen Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch GlobalLogic.

III. Was ist der Zweck / die Rechtsgrundlage der Verarbeitung personenbezogener Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für Zwecke der Beschäftigung (Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses oder einer anderen Art der Zusammenarbeit), d.h. in erster Linie zur Organisation von Arbeits- und Geschäftsreisen, zur Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, zur Zahlung von Vergütungen, zur Ausübung bestimmter Rechte und Leistungen, zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, einschließlich steuer-, sozialversicherungsrechtlicher und finanzrechtlicher Vorschriften und zur Erfüllung anderer Anforderungen, die sich aus internen Vorschriften im Zusammenhang mit der Beschäftigung ergeben.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist in erster Linie:

- a. der Vertrag, der uns bindet (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG), und
- b. die Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO) - in Bezug auf personenbezogene Daten, deren Erhebung und Speicherung nach allgemeinen Gesetzen erforderlich ist, z.B. Steuerrecht, Buchführungspflichten, Aufbewahrung von Arbeitsunterlagen oder Zahlungsverpflichtungen gegenüber den zuständigen Sozialversicherungsträgern (bei der Verarbeitung "sensibler" personenbezogener Daten zu diesem Zweck ist die Rechtsgrundlage die Erfüllung der Verpflichtungen nach Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO, Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG).

In manchen Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, die nicht in den obigen Katalog aufgenommen wurden, z.B. Ihr Bildnis (siehe auch unten unter Ziffer IV.), wenn Sie uns Daten freiwillig zur Verfügung stellen, die im Zusammenhang mit unserer Zusammenarbeit stehen. Die Rechtsgrundlage für eine solche Verarbeitung kann Ihre **Einwilligung** sein (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO, im Falle "sensibler" Daten: Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO), oder das **berechtigte**

management and internal communication at GlobalLogic)
– Article 6(1)(f) GDPR.

Your consent may be the basis for processing your personal data made available by you at the request of GlobalLogic or provided by you at your own initiative.

You can revoke your consents at any time – it will not affect the legality of processing performed prior to such revocation.

We will also process your personal data for purposes related to potential disputes between you and the controller, to conduct investigations in order to detect, prevent and cease violations of the law or our internal policies, for statistical purposes, in order to ensure workplace safety, including of persons and property, or production control or keeping confidential information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, inter alia by the use of video monitoring on the premises of the workplace within the scope of the legal regulations, or in order to prevent information leaks and ensure proper use of work tools made available to you, e.g. by using monitoring of these devices or email, for legally permissible purposes related to the "background check" procedure, or for the controller's marketing purposes (e.g. to send a Christmas greeting card) - the legal basis for their processing in such cases is the **legitimate interest of the controller** (Article 6(1)(f) GDPR and in the case of "sensitive data" - Article 9(2)(f) GDPR) - unless we act on the basis of a legal provision. Additional information about video monitoring activities are made available at the particular place on the premises where video monitoring is being used (e.g., high-security areas such as server rooms or filing rooms).

This legal basis allows also processing biometric data, e.g. fingerprints (when it is necessary to control access to vital information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, or access to strictly protected premises).

We process your "sensitive" personal data only on the basis of additional requirements. Such an additional condition exists if the processing is necessary to fulfil the obligations arising from labour law and social security and social protection law and there is no reason to believe that your legitimate interest in the exclusion of the processing prevails (Article 9 (2) (b), Art. 88 GDPR in conjunction with

Interesse des Verantwortlichen oder eines Dritten (z.B. Verbesserung von Managementprozessen, interne Kommunikation) – Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

Ihre Einwilligung kann die Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sein, die Sie auf Anfrage von GlobalLogic zur Verfügung gestellt oder von Ihnen auf eigene Initiative zur Verfügung gestellt haben.

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen, ohne, dass ein Widerruf die Rechtmäßigkeit der vor diesem Widerruf durchgeführten Verarbeitung berührt.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch für Zwecke im Zusammenhang mit möglichen Streitigkeiten zwischen Ihnen und dem Verantwortlichen, zur Durchführung von Untersuchungen, um Verstöße gegen das Gesetz oder unsere internen Richtlinien aufzudecken, zu verhindern und zu beenden, für statistische Zwecke, um die Sicherheit am Arbeitsplatz, einschließlich Personen und Eigentum, zu gewährleisten, oder für die Produktionskontrolle oder die Aufbewahrung vertraulicher Informationen, deren Veröffentlichung GlobalLogic schaden könnte, unter anderem durch Videoüberwachung in den Räumlichkeiten des Arbeitsplatzes im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen oder um Informationslecks zu verhindern und die ordnungsgemäße Nutzung der Ihnen zur Verfügung gestellten Arbeitsgeräte zu gewährleisten, z. B. durch Überwachung dieser Geräte oder von E-Mails, für rechtlich zulässige Zwecke im Zusammenhang mit dem "Background Check"-Verfahren, oder für Marketingzwecke des Verantwortlichen (z.B. zum Versenden einer Weihnachtsgrußkarte) - die Rechtsgrundlage für ihre Verarbeitung ist in solchen Fällen das **berechtigte Interesse des Verantwortlichen** (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f) DSGVO) und im Falle von "sensiblen Daten" (Art. 9 Abs. 2 Buchstabe f) DSGVO) - es sei denn, wir handeln auf der Grundlage einer gesetzlichen Bestimmung. Weitere Informationen zur Videoüberwachung können Sie an dem jeweiligen Standort erhalten, an dem die Videoüberwachung eingesetzt wird (z.B. Hochsicherheitsbereiche wie Serverräume oder Aktenräume).

Diese Rechtsgrundlage ermöglicht auch die Verarbeitung biometrischer Daten, z.B. von Fingerabdrücken, soweit notwendig, um den Zugang zu wichtigen Informationen einzuschränken, deren Offenlegung GlobalLogic schaden könnte oder um den Zutritt zu streng geschützten Räumlichkeiten einzuschränken.

Ihre „sensiblen“ personenbezogenen Daten verarbeiten wir nur auf der Grundlage zusätzlicher Voraussetzungen. Eine solche zusätzliche Voraussetzung liegt vor, wenn die Verarbeitung zur Erfüllung der sich aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes ergebenden Verpflichtungen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass Ihr

§ 26 (3) BDSG). This concerns compliance with health, safety and employee protection regulations, such as the statutory obligation to continue to pay remuneration.

In addition, you may consent to the processing of special categories of personal data, provided that your consent expressly refers to these special categories of personal data, e.g. if you wish to participate in a company integration management system or a company health program (Art. 9 (2) (a), Art. 88 DSGVO, § 26 (2) and (3) s. 2 BDSG).

IV. Your image

Occasionally, GlobalLogic may organize or suggest you an interesting event, e.g. conference, fairs, lecture or marketing project ("Event"), which you may voluntarily attend e.g. as a listener, participant, speaker or in a different character (e.g. as a host).

Sometimes also your role in our organization / the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic outside the organization in various types of Events.

As GlobalLogic (or with a help of third party acting on our behalf) as a rule, we record the Events in video recordings or photographs, therefore your image, including voice and utterances ("Image") (e.g. when you make a speech, sit in the audience, stand on our stage, receive a prize, congratulate the winners etc.) may be recorded and used, with neither geographical nor temporal restriction nor with restriction as to the medium and number of copies, to inform about the course of the Event and for promotional purposes of GlobalLogic, also including for purposes of improving the management process and internal communication in GlobalLogic, depending on the function you perform within our organization.

Please remember – if you attend our Events or the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic, you agree with the fact that your Image may be recorded and disseminated.

The use and dissemination of the Image will consist, without limitations, of its publication in the original form or in processed form (i.e. edited), including on the website of GlobalLogic, entities from GlobalLogic group, GlobalLogic's partners, on the intranet, and also in social media, sending via e-mail, on Facebook, YouTube,

schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt (Art. 9 Abs. 2 lit. b), Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG). Dies betrifft die Einhaltung von Gesundheits-, Sicherheits- und Arbeitnehmerschutzvorschriften, wie zum Beispiel der gesetzlichen Entgeltfortzahlungsverpflichtung.

Daneben können Sie auch ausdrücklich in die Verarbeitung „sensibler“ personenbezogener Daten einwilligen, vorausgesetzt, dass sich ihre Einwilligung ausdrücklich auf diese besonderen Kategorien personenbezogener Daten bezieht, z.B. wenn Sie an einem betrieblichen Eingliederungsmanagement oder einem betrieblichen Gesundheitsprogramm teilnehmen wollen (Art. 9 Abs. 2 lit. a), Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2,3 S. 2 BDSG).

IV. Ihr Bildnis

Gelegentlich kann GlobalLogic eine für Sie interessante Veranstaltung organisieren oder Ihnen eine solche vorschlagen, z.B. Konferenzen, Messen, Vorträge oder Marketingprojekte ("Event"), an der Sie freiwillig teilnehmen können, z.B. als Zuhörer, Teilnehmer, Vortragender oder in einer anderen Funktion (z.B. als Gastgeber).

In manchen Fällen kann Ihre Rolle innerhalb unserer Organisation oder die Art Ihrer Arbeit darin bestehen, GlobalLogic bei verschiedenen Veranstaltungen zu vertreten.

Als GlobalLogic (oder mit Hilfe von Dritten, die in unserem Namen handeln) zeichnen wir die Events in der Regel per Video oder Fotos auf. Daher kann Ihr Bildnis, einschließlich Stimme und Äußerungen ("Bildnis") (z.B., wenn Sie eine Rede halten, im Publikum sitzen, auf einer Bühne stehen, einen Preis erhalten, den Gewinnern gratulieren etc.) aufgezeichnet und verwendet werden. Die Verwendung erfolgt örtlich oder zeitlich unbeschränkt und ohne Einschränkung des Mediums oder der Anzahl der Kopien, um über den Verlauf der Veranstaltung zu informieren sowie zu Werbezwecken von GlobalLogic, zur Verbesserung der Prozesse und der internen Kommunikation bei GlobalLogic, je nachdem, welche Funktion Sie innerhalb unserer Organisation ausüben.

Bitte denken Sie daran – wenn Sie an unseren Veranstaltungen teilnehmen oder Ihre Arbeit darin besteht, GlobalLogic aktiv zu vertreten, stimmen Sie zu, dass Ihr Bildnis aufgezeichnet und verbreitet werden darf.

Die Nutzung und Verbreitung des Bildnisses erfolgt, ohne Einschränkung, sowohl in der Originalform als auch in verarbeiteter Form (d.h. editiert) u.a. auf den Websites von GlobalLogic, den Unternehmen der GlobalLogic-Gruppe, den Partnern von GlobalLogic, im Intranet und auch in den sozialen Medien, per E-Mail, auf Facebook, YouTube,

Vimeo, LinkedIn, etc., newsletter, and also in public speeches, conferences, and fairs, in a way allowing it to be seen by a group of people not specified in advance.

It includes multiplication of the Image with the use of any currently available techniques and methods, and on any image and sound storage devices, including saving in computer memory and IT networks and selling, lending or leasing copies of recorded material.

The Image may be used in various types of electronic image processing, framing and composition, and combined with images of other people – without the obligation to accept final product, however, not in a form that may be offensive or is generally deemed to be unethical.

GlobalLogic may mark the Image with textual and/or graphical description, and alternatively your name and surname, at the discretion of GlobalLogic, for the purpose of development of positive image of GlobalLogic and for information purposes.

Your Image is your personal data to us. We will process it as the data controller, in compliance with this Privacy Policy, the rules determined by applicable laws and regulations in relation to publication of photo or video containing your Image – for information purposes and the purposes of GlobalLogic promotion among current and potential employees, associates and business partners.

Depending on specific needs and circumstances, your Image may also be recorded or used in order to include it on ID badges used in our organization in order to ensure the safety of the work environment.

Where, for the above activities of GlobalLogic, the applicable law requires the consent of the person whose Image has been recorded, GlobalLogic will collect such proper consent from you. Any consent is given voluntarily and may be revoked at any time, unless applicable law provides otherwise.

Legal basis for our actions, apart from any potential consents, are our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR), i.e. the use of legally obtained image, for the purposes of promotion of GlobalLogic brand, development of positive image of GlobalLogic, information on our activities, improving the management process and internal communication in GlobalLogic. Legal basis for the inclusion of your Image on ID badges is the contract that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR, § 26 (1) BDSG) and for the

Vimeo, LinkedIn usw., im Newsletter sowie in öffentlichen Reden, Konferenzen und Messen, sodass es für eine im Vorfeld unbestimmte Gruppe von Personen sichtbar ist.

Dazu gehört die Vervielfältigung des Bildnisses unter Verwendung aller derzeit verfügbaren Techniken und Verfahren sowie auf Bild- und Tonträgern, einschließlich der Speicherung auf Computern und in IT-Netzwerken und des Verkaufs, der Ausleihe oder der Leihgabe von Kopien des aufgezeichneten Materials.

Das Bildnis kann in verschiedenen Arten der elektronischen Bildverarbeitung, des Bildausschnitts und der Bildkomposition verwendet und mit Bildern anderer Personen kombiniert werden, ohne dass eine Verpflichtung zur Abnahme des Endprodukts besteht. Dies gilt jedoch nicht für eine Form, die anstößig sein kann oder allgemein als unethisch gilt.

GlobalLogic kann das Bildnis mit einer textlichen und/oder grafischen Beschreibung und alternativ mit Ihrem Vor- und Nachnamen nach billigem Ermessen zum Zwecke der Entwicklung eines positiven Images von GlobalLogic und zu Informationszwecken kennzeichnen.

Ihre Bildnisse gelten als personenbezogene Daten für uns. Wir verarbeiten sie als Verantwortliche in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung, den Regeln, die durch die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Veröffentlichung von Fotos oder Videos, die Ihr Bildnis enthalten, festgelegt wurden sowie zu Informationszwecken und zum Zwecke der GlobalLogic-Vermarktung bei aktuellen und potenziellen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Abhängig von den spezifischen Erfordernissen und Umständen kann Ihr Bildnis auch aufgezeichnet oder verwendet werden, um es auf ID-Badges aufzunehmen, die in unserem Unternehmen verwendet werden, um die Sicherheit des Arbeitsumfelds zu gewährleisten.

Wenn nach geltendem Recht für die oben genannten Aktivitäten die Einwilligung der Person erfordert, deren Bildnis aufgezeichnet wurde, wird GlobalLogic diese Einwilligung von Ihnen einholen. Die Einwilligung erfolgt freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden, sofern das geltende Recht nichts anderes bestimmt.

Rechtsgrundlage für unser Handeln ist, abgesehen von möglichen Einwilligungen, unser berechtigtes Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), d.h. die Verwendung des rechtmäßig gewonnenen Bildnisses zum Zwecke der Bewerbung der Marke GlobalLogic, der Entwicklung eines positiven Images von GlobalLogic, der Information über unsere Tätigkeiten, der Verbesserung des Managementprozesses und der internen Kommunikation bei GlobalLogic. Rechtsgrundlage für die Aufnahme ihres Bildnisses auf ID-Badges ist der Vertrag, der uns bindet

performance of which the Image is used to ensure a secure work environment.

We will process your Image generally until the conclusion of our cooperation, the objection to processing or until possible withdrawal of the consent. GlobalLogic will delete your picture from those websites to which it uploaded your image. However, due to the planned dissemination of photo/video, your Image may be available in the mediums such as the Internet for indefinite period of time, and the group of recipients of your Image is therefore unlimited.

V. For what period is your personal data retained?

We will only retain your personal data to the extent and for as long as it is necessary for the purpose for which it was collected by us or made available to us by you.

In principle, we will process specified categories of your data for the period of:

- a. employment,
- b. until consent is withdrawn or the purpose for which it has been expressed has been achieved (within the scope of processing performed on the basis of your consent),
- c. objection is properly submitted (in the case of data for which the basis of processing is a legitimate interest); however, video monitoring recordings will be deleted after a maximum of 72 hours after recording, if we are not obliged to erase the data earlier,

unless provisions of law oblige us to process this data for a longer period of time (in particular for archiving documents), or we retain it longer in case of potential claims during the limitation period defined by law, in particular the Labour code or Civil code, prolonged by no more than three months for operational reasons (in each case the longer proper processing period shall be applied).

After the end of your employment or civil law contract, we will retain your personal data for at least three years after the end of the calendar year in which your employment or other contractual relationship terminates, as this period corresponds to the statutory limitation period and we may need the data to resolve inquiries or disputes.

(Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG) und zu dessen Durchführung das Bildnis verwendet wird, um ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Wir verarbeiten Ihr Bildnis in der Regel bis zur Beendigung unserer Zusammenarbeit, bis Sie der Verarbeitung widersprechen bzw. Ihre Einwilligung widerrufen. GlobalLogic wird Ihr Bildnis anschließend von den Internetseiten entfernen, auf die GlobalLogic Ihr Bildnis hochgeladen hat. Jedoch kann Ihr Bildnis aufgrund der Verbreitung von Fotos bzw. Videos in Medien wie dem Internet weiterhin verfügbar sein, so dass der Kreis der Empfänger Ihres Bildnisses unbegrenzt ist.

V. Für welchen Zeitraum werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur speichern, soweit und solange dies für den Zweck, für den sie von uns erhoben oder uns von Ihnen zur Verfügung gestellt wurden, erforderlich ist.

Grundsätzlich verarbeiten wir bestimmte Kategorien Ihrer Daten für den Zeitraum

- a. der Beschäftigung,
- b. bis zum Widerruf der Einwilligung oder zur Erreichung des Zwecks, für den sie erteilt wurde (im Rahmen der Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung)
- c. bis ordnungsgemäß Widerspruch eingereicht wurde (bei Daten, deren Rechtsgrundlage auf einem berechtigten Interesse an der Verarbeitung beruht). Jedoch werden Aufnahmen von Videoüberwachungsmaßnahmen spätestens 72 Stunden nach Aufzeichnung gelöscht, soweit wir nicht früher zur Löschung verpflichtet sind,

es sei denn, die gesetzlichen Bestimmungen verpflichten uns, die Daten für einen längeren Zeitraum aufzubewahren (insbesondere zur Archivierung von Dokumenten) oder wir bewahren sie bei potentiellen Ansprüchen bis zum Ablauf der gesetzlichen Verjährungsfrist, insbesondere aus dem Arbeitsrecht oder dem BGB, bzw. aus betrieblichen Gründen bis zu drei Monate darüber hinausgehend auf (in jedem Fall ist die längere Speicherdauer einschlägig).

Nach der Beendigung des Beschäftigungs- oder des sonstigen Vertragsverhältnisses werden wir Ihre personenbezogenen Daten noch für einen Zeitraum von mindestens drei Jahren nach Ablauf des Kalenderjahres, in dem Ihr Beschäftigungs- oder sonstiges Vertragsverhältnis endet, aufbewahren, da dieser Zeitraum der gesetzlichen Verjährungsfrist entspricht und wir die Daten zur Lösung bzw. Klärung von Anfragen oder Streitigkeiten benötigen könnten.

In certain cases, we may also be required by law to maintain records for a certain period of time, usually between 6 and 10 years, after the end of the employment or other civil law contract. For example, data about your compensation must be retained for 6 and in certain cases for 10 years for tax purposes.

The above periods may be extended, if necessary, in the event of any claims and court proceedings - for the duration of these proceedings and their settlement. In particular, in case the video recordings are evidence in proceeding conducted on the basis of law or if GlobalLogic is notified that the recordings may constitute evidence in such proceeding, the processing period extends until the legally valid conclusion of the proceeding.

After the storage purpose has ceased to apply or a statutory storage period has expired, we will delete your personal data in accordance with the statutory provisions or anonymise it completely irreversibly.

VI. Who has access to your personal data?

Your personal data will only be accessed by duly authorized GlobalLogic employees or associates, advisers (including those providing current legal services) or auditors – to the extent necessary to perform their duties.

Your data may be transmitted to entities that provide support for our ICT tools and systems (e.g. data retention), to our clients and contractors, in particular to security companies, companies providing access to benefits, organising integration meetings, training courses, booking trips and accommodation, including within the framework of the above activities to companies in the GlobalLogic group.

GlobalLogic may also be required - if there is a legal basis to do so - to provide certain information to public authorities for the purposes of their investigations.

We are a global company, which means that some companies from the GlobalLogic group and our associates are located outside the European Economic Area (EEA). In all cases we apply all required safeguards, including

In bestimmten Fällen sind wir zudem gesetzlich verpflichtet, Aufzeichnungen nach dem Ende des Beschäftigungs- oder des sonstigen Vertragsverhältnisses für einen gewissen Zeitraum, der regelmäßig zwischen sechs und zehn Jahren beträgt, aufzubewahren. So müssen aus steuerrechtlichen Gründen Daten über Ihre Vergütung für sechs oder in bestimmten Fällen sogar für zehn Jahre aufbewahrt werden.

Die genannten Fristen können im Falle von Ansprüchen und Gerichtsverfahren für die Dauer dieses Verfahrens und seine Beilegung gegebenenfalls verlängert werden. Insbesondere wenn die Videoaufzeichnungen Beweismittel in einem auf der Grundlage des Gesetzes durchgeführten Verfahren sind oder GlobalLogic mitgeteilt wird, dass die Aufzeichnungen in diesem Verfahren Beweismittel darstellen können, verlängert sich die Bearbeitungsfrist bis zum rechtskräftigen Abschluss des Verfahrens.

Nach Wegfall des Speicherungszwecks oder Ablauf einer gesetzlichen Speicherfrist werden wir Ihre personenbezogenen Daten entsprechend den gesetzlichen Vorgaben löschen, vernichten oder vollständig irreversibel anonymisieren.

VI. Wer hat Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten?

Der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erfolgt nur durch ordnungsgemäß autorisierte Mitarbeiter von GlobalLogic, Berater (einschließlich derjenigen, die aktuelle Rechtsdienstleistungen erbringen) oder Wirtschaftsprüfer - soweit dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist.

Ihre Daten können an Stellen übermittelt werden, die unsere IT-Tools und -Systeme unterstützen (z.B. Datenspeicherung), an unsere Kunden und Auftragnehmer, insbesondere an Sicherheitsunternehmen, Unternehmen, die Vorteile gewähren, Eingliederungstreffen organisieren, Schulungen, Reisebuchungen und Buchung von Unterkünften. Dies gilt auch für Tätigkeiten von Unternehmen innerhalb der GlobalLogic-Gruppe.

GlobalLogic kann auch verpflichtet sein, Behörden bestimmte Informationen für deren Ermittlungen zur Verfügung zu stellen, wenn es hierfür eine gesetzliche Grundlage gibt.

Wir sind ein globales Unternehmen, d.h., dass einige Unternehmen der GlobalLogic-Gruppe und unsere Tochtergesellschaften ihren Sitz außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) haben. In allen

standard data protection clauses adopted pursuant to decisions of the European Commission. Additionally, in order to protect personal data, both when sending and receiving it, we apply generally accepted standards. You can obtain a copy of the security measures we apply for the transfer of personal data to third countries by contacting us at privacy@globallogic.com.

Fällen stützen wir uns bei der Übermittlung auf geeignete Garantien, wie etwa die von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standardvertragsklauseln. Zudem wenden wir allgemein anerkannte Standards an, um personenbezogene Daten zu schützen, die wir versenden und erhalten. Eine Kopie der geeigneten Garantien, die wir für die Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer anwenden, erhalten Sie, indem Sie uns unter privacy@globallogic.com kontaktieren.

VII. What rights do you have related to the processing of your personal data?

You have the following rights:

1. Access to your personal data – you may ask us at any time to provide detailed information regarding:
 - a. whether we are processing your personal data;
 - b. for what purpose;
 - c. what categories of data we are processing;
 - d. who is the recipient of your data;
 - e. what is the planned duration of processing (if possible), and if we are not able to say, the criteria for determining that duration;
 - f. if the personal data has not been given by you – all available information about the source of the data.

You can also receive access to all of your personal data that we are processing (data copy).

2. Data rectification – if information about you is or has become inaccurate or incomplete, you have the right to demand that data is rectified or made complete.
3. Withdrawal of consent – you can withdraw your consent to the processing of your personal data at any time (if it was given), without affecting the lawfulness of processing performed prior to such withdrawal.
4. Erasement of data – we will erase your data if required by law. In certain situations, GDPR also gives you the “right to be forgotten.” You can invoke this right if we are still processing your personal data, particularly in the following cases:
 - a. the data is no longer vital for the purposes for which it was collected or otherwise processed;

VII. Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Sie haben folgende Rechte:

1. Auskunft – Sie können uns jederzeit um detaillierte Informationen bitten:
 - a. ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten;
 - b. zu welchem Zweck;
 - c. welche Kategorien von Daten wir verarbeiten;
 - d. wer der Empfänger Ihrer Daten ist;
 - e. was die geplante Dauer der Verarbeitung ist (wenn die Auskunft möglich ist), und wenn wir dies nicht bestimmen können, die Kriterien für die Bestimmung dieser Dauer;
 - f. wenn die personenbezogenen Daten nicht von Ihnen angegeben wurden – alle verfügbaren Informationen über die Herkunft der Daten.

Sie können auch Zugriff auf all Ihre personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, in Form einer Datenkopie erhalten.

2. Berichtigung – Wenn Informationen über Sie unrichtig oder unvollständig sind, haben Sie das Recht zu verlangen, dass Daten berichtigt oder ergänzt werden.
3. Widerruf der Einwilligung – Sie können Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit widerrufen (ohne die Rechtmäßigkeit der vor diesem Widerruf durchgeführten Verarbeitung zu beeinträchtigen).
4. Löschung – Wir werden Ihre Daten löschen, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Außerdem gewährt die DSGVO Ihnen in bestimmten Situationen das „Recht auf Vergessenwerden“. Davon können Sie Gebrauch machen, wenn wir Ihre Daten noch verarbeiten, insbesondere wenn:
 - a. die Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden nicht mehr von Bedeutung sind;

- b. you revoke consent to the processing of personal data and there is no other legal basis for continuing to process it;
 - c. you object to the processing of your personal data when there are no overriding, justified legal bases for processing;
 - d. you object to the processing of your personal data for marketing purposes;
 - e. your data is processed in a manner that violates the law;
 - f. we did not erase your data despite a legal requirement.
5. Restriction of processing - you can demand that we limit our activities in principle only to storing information about you when:
- a. you question the correctness of personal data we are processing – for a period of time that allows us to determine the correctness of that data;
 - b. the processing of your personal data violates the law, but you prefer that processing be restricted rather than the data be erased;
 - c. GlobalLogic no longer needs your personal data for the purposes of processing, but you need it for establishing, pursuing, or defending legal claims;
 - d. you have objected to the processing of your personal data – only until such time as it is determined whether your interests take precedence over our legitimate interests.
6. Data portability – you have the right to receive your data in a commonly-used format that can be read by a computer, and also to have your data sent to another data controller, if:
- a. processing is done on the basis of your consent or a contract; and
 - b. processing is done in an automated manner.
7. Objection – you have the right to object to some operations we perform on your personal data for special reasons related to your personal situation, particularly in the following cases:
- a. when our processing is based on legitimate interest;
 - b. when we process your personal data for purposes related to scientific or historical studies, or for statistical purposes.
- b. Sie die Einwilligung widerrufen haben und es keine andere Rechtsgrundlage für eine weitere Verarbeitung gibt;
 - c. Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen und ein zwingender, überwiegender Rechtsgrund für die Verarbeitung besteht;
 - d. Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Marketingzwecke widersprechen;
 - e. Ihre Daten in einer rechtswidrigen Weise verarbeitet werden;
 - f. wir die Daten entgegen der gesetzlichen Verpflichtung nicht gelöscht haben sollten.
5. Einschränkung der Verarbeitung – Sie können verlangen, dass wir unsere Aktivitäten grundsätzlich nur auf die Speicherung von Informationen über Sie beschränken, wenn
- a. Sie die Richtigkeit der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten in Frage stellen – für einen Zeitraum, der es uns ermöglicht, die Richtigkeit dieser Daten zu überprüfen.
 - b. die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig ist, Sie es aber vorziehen, die Verarbeitung einzuschränken und nicht die Daten zu löschen;
 - c. GlobalLogic Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die Verarbeitung, sondern zur Begründung, Verfolgung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt;
 - d. Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprochen haben; bis zum Zeitpunkt der Feststellung, ob Ihre Interessen Vorrang gegenüber unseren berechtigten Interessen haben.
6. Datenübertragbarkeit – Sie haben das Recht, Ihre Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und das Recht, dass Ihre Daten an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, wenn:
- a. die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder eines Vertrages erfolgt; und
 - b. die Verarbeitung automatisiert erfolgt.
7. Widerspruch – Sie haben das Recht, bestimmten Vorgängen, die wir mit Ihren personenbezogenen Daten durchführen, aus besonderen Gründen im Zusammenhang mit Ihrer persönlichen Situation zu widersprechen, insbesondere in folgenden Fällen:
- a. wenn unsere Verarbeitung auf einem berechtigten Interesse beruht;
 - b. wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für Zwecke im Zusammenhang mit wissenschaftlichen oder historischen Studien oder für statistische Zwecke verarbeiten.

Remember, however, that when in spite of your objection we conclude that there are important, legally justified grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or the basis for establishing, pursuing or defending claims, we will continue to process your personal data encompassed by the objection to the extent necessary. If you disagree with such an assessment of the situation, you can exercise your right to file a complaint with the relevant public authority (more information below).

Beachten Sie jedoch, dass wir, wenn wir trotz Ihres Widerspruchs zu dem Schluss kommen, dass es wichtige, rechtlich gerechtfertigte Gründe für die Verarbeitung gibt, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten oder die Grundlage überwiegen, Ihre personenbezogenen Daten weiterhin in dem erforderlichen Umfang verarbeiten werden. Dies gilt auch, wenn die Daten zur Begründung, Verfolgung oder Ablehnung von Ansprüchen erforderlich sind. Wenn Sie mit einer solchen Beurteilung der Situation nicht einverstanden sind, können Sie von Ihrem Recht Gebrauch machen, eine Beschwerde bei der zuständigen Behörde einzureichen (siehe dazu unten).

Please note that your rights may be restricted under certain circumstances, in accordance with §§ 34 to 36 BDSG.

Beachten Sie, dass Ihre Rechte unter bestimmten Umständen gemäß der §§ 34 bis 36 BDSG eingeschränkt sein können.

If you have any questions regarding the processing of your personal data, please contact your supervisor.

Bitte wenden Sie sich bei Fragen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten an Ihren Vorgesetzten.

8. Complaints to the relevant public authority – in connection with our actions as the controller of your personal data, you have the right to file a complaint to the relevant data protection authority. You can find list of local authorities responsible for data protection across the EU and their contact details at: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

8. Beschwerden an die zuständige Behörde – im Zusammenhang mit unserem Handeln als Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Eine Liste der zuständigen Datenschutzbehörden für die gesamte EU und deren Kontaktdaten finden Sie unter: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_de.

A complaint form may be filed at: <https://kontakt.datenschutz-berlin.de/>

Für die GlobalLogic Germany GmbH ist das der Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Friedrichstraße 219, 10969 Berlin, Tel. 030/138 89-0, mailbox@datenschutz-berlin.de
Das Beschwerdeformular finden Sie unter: <https://kontakt.datenschutz-berlin.de/>

To ensure the exercise of your rights, please send each request via e-mail to: privacy@globallogic.com, with the subject "GDPR request", and in the body of the message specify which rights you wish to exercise (this will accelerate the process, but you may submit your request in another form, including in writing).

Um die Ausübung Ihrer Rechte zu gewährleisten, senden Sie bitte jede Anfrage per E-Mail an: privacy@globallogic.com mit dem Betreff „DSGVO Anfrage“ und geben Sie im Text der Nachricht an, welche Rechte Sie ausüben möchten (dies wird den Prozess beschleunigen, aber Sie können Ihre Anfrage auch in einer anderen Form, etwa schriftlich, stellen).

Change History

Revision	Change Description	Valid Date	Approver
----------	--------------------	------------	----------

1.0	Initial release	December 6, 2019	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.1	Changes of the: address of GlobalLogic GmbH, DPO details, relevant data protection authority	February 14, 2020	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.2	Update of the legal name and address of GlobalLogic Germany, update of the list of the personal data processed, removal of reference to the Privacy Shield; correction of Version number 2.0 to 1.1	February 26, 2021	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.3	Annual review Update of DPO, the list of processed personal data, the purpose of processing and the information about retention period	May 31, 2022	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
2.0	Annual review Update of list of processed personal data and the purpose/legal basis for processing and information about monitoring (CCTV)	Aug 23, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
3.0	Update of the description of processing related to ID photo badges.	Jan 4, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Compliance & EMEA Legal
4.0	Annual review Update of the address of GL Germany.	Dec 13, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal