

Співпраця за GIG контрактом

Деталі Гіг контракту:

1. Гіг-контракт - це цивільно-правовий договір (не регулюється трудовим законодавством).
2. Його укладають між собою фізична особа та компанія в електронному вигляді (Signy) за допомогою електронного цифрового підпису.
3. Він є безстроковим, але з детально описаними умовами розірвання.
4. Оплачувана перерва в наданні послуг також детально описана в контракті. Законом гарантуються лікарняні та декрет.
5. Вам не потрібно подавати звітність чи самостійно нараховувати податки з винагороди, яку платитиме компанія. Компанія робитиме це за вас, як ваш податковий агент. Проте потрібно буде підписувати акти щомісяця в електронному форматі.
6. “Вести” ФОП не потрібно. Ви можете закрити його, чи залишити активним, якщо він потрібен для інших цілей, що не порушують умови договорів між вами та GlobalLogic. Звітність та сплата податків ФОП буде на вашій стороні.

[Більше подробиць тут](#)

Компенсація:

1. Компанія робить виплату на початку кожного місяця за попередній місяць. Проте якщо потрібен аванс — ви можете отримати його за запитом.
2. Компенсація надходитиме на ваш банківський рахунок. В разі використання партнерської програми з Укрсиббанк — без комісії.
3. Вона дорівнюватиме сумі після сплати належних податків (net).
4. Податки з цієї суми самостійно сплачувати не потрібно. Це зробить компанія до виплати компенсації на ваш рахунок, як ваш податковий агент.

Податки Гіг контракту:

Скільки?	Як?
5% податку на дохід фізичних осіб	GlobalLogic, як податковий агент, буде:
1.5% військового збору	
Сума мінімального внеску ЄСВ	

- утримувати (із gross суми) ПДФО та військового збір
- нараховувати (понад gross суму) ЄСВ

Додаткові бенефіти:



Healthcare Program



Консультації лікаря online та спеціальні пропозиції від наших партнерів



Внутрішня реферальна програма



Навчальні платформи, культурні ініціативи, менторська програма і тд.

[Більше подробиць тут](#)

Перерви в наданні послуг:

Оплачувана перерва (Planned leave):	20 бізнес-днів/рік
<ul style="list-style-type: none"> • нараховується пропорційно по 1.67 дні/місяць, та може використовуватись одразу після нарахування • 30 днів — максимальна кількість, яку можна накопичити на балансі Оплачуваної перерви 	
Неоплачувана перерва (Leave without pay)	20 бізнес-днів/рік
Квартальна перерва (Compensatory Day off)	1 день/квартал
Paternity leave надається гіг-спеціалісту чоловічої статі після надання свідоцтва про народження дитини	3 дні

Інші перерви в наданні послуг, згідно законодавства України:

Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (декретна перерва)*	вимагає електронного лікарняного листка від лікаря	126 днів 70 календарних днів до передбачуваної дати пологів, і не менш як 56 календарних днів після пологів
Short term sickness	не вимагає лікарняного листа	5 днів/рік за 1 раз можна використати не більше 3 днів
Лікарняний*	вимагає електронного лікарняного листка від лікаря	має необмежену кількість днів**

* Оплачується згідно законодавства від розміру мінімальної заробітної плати встановленої в Україні

** Ми цінуємо наших консультантів, тому в разі використання лікарняного в межах перших 20 робочих днів/рік ви не відчуєте зменшення загальної винагороди за послуги.